

## Styrelsemöte torsdagen den 28 maj 2014 13.00 – 15.00

Plats: Aktiv Ungdom, Ystadvägen 42, Malmö

### Kallade

Olle Möller  
Ingemar Holm

Mia Andersson  
Sonny Spurr

Pernilla Røjner

Anmält förhinder

### Förslag till dagordning

		Föredragande	Bilaga
1	<b>Mötets öppnande</b>		
2	<b>Fastställande av dagordning</b>		
3	<b>Föregående mötesprotokoll</b>		1
4	<b>Organisationen</b> - Konstituering		
5	<b>Medlemsmöte</b> - 17/9 - innehållsdiskussion		
6	<b>Remissyttrande</b> - Reviderad Överenskommelse om samverkan		2
7	<b>Rapporter</b> - "Laget runt"		
8	<b>Framtiden</b> - Behov - Möjligheter - Tankar		
	<b>Avslutning</b>		

## **Protokoll**

**Styrelsemöte med Skånes Föreningar 2014-04-10.**

**Plats Grönegatan Malmö.**

**Närvarande:** Olle Möller, Sonny Spurr, Pernilla Røjner

**Anmält förhinder:** Ingemar Holm

### **§ 24 Mötets öppnande**

Efter en kort presentation av mötesdeltagarna öppnar ordf. Olle Möller mötet och hälsar alla välkomna.

### **§ 25 Fastställande av dagordning**

Ordf. går genom föreslagen dagordning.

Beslöts att fastställa dagordningen.

### **§ 26 Föregående mötesprotokoll**

Ordf. går igenom föregående protokoll.

Beslöts att lägga detta till handlingarna.

### **§ 27 Konstituering**

Styrelsen konstituerade sig enligt följande, gäller till nästa årsmöte:

Ordförande	Olle Möller
Vice ordförande	Sonny Spurr
Kassör	Ingemar Holm

### **Styrelsen beslutar**

- att** utse Olle Möller, 19520211-xxxx, till firmatecknare
- att** utse Olle Möller, 19520211-xxxx, och Ingemar Holm, 19481001-xxxx, att var för sig teckna firma i bank- och plusgiroärenden gentemot bank- och skattemyndigheter
- att** utse Olle Möller, 19520211-xxxx, och Ingemar Holm, 19481001-xxxx, att var för sig teckna firman digitalt

Beslutet anses vara omedelbart justerat.

## **§ 28 Kommande möten**

Följande möten planerades;

14-05-28	13-15	Styrelsemöte	Aktiv Ungdom, Malmö värd
14-08-27	13-15	Styrelsemöte	
14-09-17	18-21	Medlemsmöte	Lund
14-10-22	13-15	Styrelsemöte	
14-12-17	13-15	Styrelsemöte	

## **§29 Medlemsansökan**

Medlemsansökan hade kommit in från Föreningsrådet i Svedala kommun.

Beslöts efter behandling att godkänna ansökan.

## **§ 30 Valberedning**

Beslöts att styrelsen tar in nomineringar på två kompletterande personer.

## **§ 31 Ansökningar om ekonomiskt stöd**

Ordf. berättade att två ansökningar lämnats in. Stiftelserna för Spbk Öresund och Färs och Frosta Spbk.

Ordf. fick i uppdrag att förhandla vidare med Nätverket om driftsstöd för spridande av budskapet, ej färdigdefinierat.

## **§ 32 Verksamhetsplan**

Ordf. framlade förslaget till Verksamhetsplan.

Detta diskuterades och efter programdiskussion beslöts att presentera förslaget vid medlemsmötet 14-09-17.

## **§ 33 Mötets avslutande**

Här var Pernilla tvungen att lämna mötet och då mötet i detta läge inte längre var beslutsmässigt tackar ordf. för visat intresse och avslutar mötet.

Sekreterare

Justeras

Sonny Spurr

Olle Möller



## REMISS

### Förslag till reviderad överenskommelse om samverkan mellan Region Skåne och den idéburna sektorn

Överenskommelsen om samverkan mellan Region och den idéburna sektorn omfattar åren 2010-2014. Överenskommelsen har bidragit till ett antal satsningar i samverkan och även uppmärksammats nationellt och internationellt.

En översyn och revidering har gjorts och ett nytt förslag till reviderad överenskommelse, med utvecklingsplan för åren 2015—2018, har utvecklats i samverkan mellan parterna.

**Målet** med överenskommelsen är att genom utvecklad samverkan och samarbete uppnå visionen - **ett Skåne för alla**.

En styrgrupp, med politiska företrädare från Region Skåne och styrelseledamöter från Nätverket Idéburen sektor Skåne, har formerats. Kontinuerlig dialog med styrgruppen har skett under hela revideringsprocessen.

På uppdrag av styrgruppen översänds nu bifogat förslag på remiss till ett antal olika aktörer på lokal, regional och nationell nivå.

Era synpunkter är betydelsefulla för att ytterligare öka och fördjupa samverkan mellan idéburen och offentlig sektor, näringslivet och akademien. Alla inkomna synpunkter beaktas. Regionfullmäktige beslutar om revideringen vid sitt septembermöte.

**Senast den 30 maj** önskar vi få ert yttrande, till

[info@overenskommelsenskane.se](mailto:info@overenskommelsenskane.se)

kompletterande upplysningar lämnas av

[mari@socialekonomiskane.se](mailto:mari@socialekonomiskane.se) eller av

[ann-christine.lundkvist@skane.se](mailto:ann-christine.lundkvist@skane.se)

På uppdrag av styrgruppen för överenskommelsen

Beredningsgruppen för överenskommelsearbete



## Förslag till

### Reviderad överenskommelse om samverkan

mellan Region Skåne och Idéburen sektor i Skåne

Som första region i Sverige undertecknade vi - den idéburna sektorn i Skåne och Region Skåne - 2010 en unik överenskommelse om samverkan. Denna överenskommelse vill vi nu utveckla vidare.

Överenskommelsen är en gemensam viljeyttring för samverkan och engagemang.

Målet med vår överenskommelse är att stärka demokratin, öka delaktigheten och minska utanförskapet i Skåne.

Överenskommelsen bygger på sex principer om samverkan:

1. Självständighet och oberoende
2. Dialog
3. Kvalitet
4. Långsiktighet
5. Öppenhet och insyn
6. Mångfald.

De sex principerna utgår från de nationella överenskommelserna som träffats mellan regeringen, idéburna organisationer och Sveriges kommuner och landsting (SKL).

Beskrivning av de sex principerna finns i bilaga 1.

#### 1. Vår vision

Visionen med överenskommelsen är att skapa **ett Skåne för alla** där alla har lika värde och känner sig delaktiga och där vi gemensamt tar ansvar för den miljömässiga, sociala samt ekonomiska utvecklingen.

#### 2. Vårt mål

Målet med vår unika överenskommelse är att genom utvecklad samverkan och samarbete uppnå visionen **ett Skåne för alla**. Det ska ske inom våra fem utvecklingsområden (se nedan).

#### 3. Våra utvecklingsområden

Våra fem utvecklingsområden utgör förutsättningen för att nå en hållbar samhällsutveckling i Skåne, i Sverige och i världen. Inkluderande och mångfald är två av grundbultarna i detta arbete.



Våra fem utvecklingsområden är:

1. Samverkan
2. Delaktighet och inflytande
3. Idéburet entreprenörskap
4. Ideellt engagemang
5. Lärande och Forskning

Utvecklingsområdena och **vad** som skall genomföras kommer att beskrivas i en **utvecklingsplan** och **hur** genomförandet skall ske i en **handlingsplan**.

#### 4. Om oss

Den **idéburna sektorn** omfattar organiserade verksamheter som bygger på demokratiska värderingar samt gynnar samhälls- eller medlemsintresset. Verksamheterna är organisatoriskt fristående från den offentliga sektorn och bedrivs i icke vinstutdelande föreningar, kooperativ, samfund, stiftelser eller liknande sammanslutningar.

**Region Skåne** ansvarar för hälso- och sjukvården i Skåne, har ett lagstadgat ansvar att ta fram en regional utvecklingsstrategi för Skåne, ansvarar för kommunikationer, kultur samt samverkar med Skånes kommuner, myndigheter och med andra regioner i och utanför Sverige. Region Skåne är länets största arbetsgivare.

#### 5. Vår organisation

För överenskommelsearbetet finns en styrgrupp, beredningsgrupp Och ett kansli.

Styrgrupp och beredningsgrupp består av lika många ledamöter från respektive part. Region Skåne svarar för ordförande- och sekreterarskapet i styrgruppen.

##### **Styrgruppens uppdrag:**

- besluta om en utvecklings- och handlingsplan
  - fastställa den ekonomiska inriktningen och upprätta budget för kommande år
  - kommunicera, implementera och förankra gruppens förslag och beslut
  - ansvara för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av överenskommelsen
- Styrgruppen har rätt att adjungera personer att delta vid möten

##### **Beredningsgruppens uppdrag:**

- upprätta och verkställa en handlingsplan efter beslut i styrgruppen
- bereda ärenden till styrgruppens möten



- upprätta en intern budget inom den fastställda ekonomiska ramen  
Beredningsgruppen har rätt att adjungera personer att delta vid möten.

### **Kansliet för överenskommelsen**

För utveckling och samordning av arbetet med den regionala överenskommelsen finns ett kansli. Kansliet finansieras genom att medel årligen avsätts i Regions Skåne budget.

### **6. Anslutning**

De organisationer inom den idéburna sektorn som vill ansluta sig till denna överenskommelse gör detta genom särskild intresseanmälan.

### **7.Uppföljning**

Överenskommelsen ska ses över och vid behov revideras vart fjärde år.



Idéburen Sektor och Region Skåne i samverkan

16  
Förslag till

## Utvecklingsplan 2015-2018

Målet med vår regionala överenskommelse är att genom utvecklad samverkan och samarbete uppnå visionen **ett Skåne för alla**.

Utvecklingsplanen utgår från de utvecklingsområden som är angivna i överenskommelsen.

Utvecklingsplanen förklarar de olika utvecklingsområdena och beskriver vad som skall genomföras.

### 1. Samverkan

Vi vill öka och fördjupa samverkan tillsammans och med andra samhällsaktörer genom att:

- Sprida, förankra och utveckla Överenskommelsen Skåne
- Skapa möjligheter och strukturer för olika samverkansmodeller och metoder
- Stödja kommunerna och den idéburna sektorn på lokal nivå vad gäller sektorsöverskridande dialoger och överenskommelser.

### 2. Delaktighet och inflytande

Vi vill medverka till ökad delaktighet och inflytande genom att:

- Medverka till att påverka regionövergripande strategier och styrdokument
- Möjliggöra för den idéburna sektorn och civilsamhället i stort att fortsatt vara en grund inom vårt demokratiska samhälle
- Utveckla modeller och arbetsmetoder för att öka ungas inträde på arbetsmarknaden
- Bidra till att utveckla ett jämlikt och jämställt Skåne
- Tillsammans med andra samhällsaktörer förstärka samarbetet kring etablering och inkludering av nyanlända





- Utveckla former och modeller som än bättre tillvaratar medborgarnas engagemang i samhällsutvecklingen.

### 3. Idéburet entreprenörskap

Vi vill medverka till utveckling av kreativa och innovativa miljöer genom att:

- Initiera utvecklingsinsatser rörande idéburet entreprenörskap och sociala innovationer.
- I samverkan med övriga samhällsaktörer utveckla strategier, förutsättningar och insatser som kan bidra till att arbetsmarknaden öppnas upp för alla
- Öka kunskapen avseende upphandlingsförfarande samt utveckla uppdragsformer som förbättrar möjligheterna för den idéburna sektorn att medverka till mångfald och alternativa utföranden av produkter och tjänster.

### 4. Ideellt engagemang

Vi vill medverka till att utveckla det ideella engagemanget genom att:

- Tillsammans med andra samhällsaktörer skapa förutsättningar för ett inkluderande samhälle.
- Utveckla olika stödsystem för den idéburna sektorn i syfte att skapa dels en långsiktig trygghet och dels framtida utvecklingsmöjligheter
- Utveckla modeller och arbetssätt enligt för idéburna organisationers medverkan i beslutsprocessen
- Stärka den idéburna sektorns röst i samhällsutvecklingen

### 5. Lärande samt forskning

Vi vill öka kunskapen kring sektorsöverskridande samverkan och den idéburna sektorns förutsättningar genom att:

- Utveckla nationell och internationell omvärldsbevakning, kunskapskapande och nätverkande
- Inventera och utveckla lärandet och forskningen om sektorsöverskridande samverkan samt sprida och implementera resultaten



---

Idéburen Sektor och Region Skåne i samverkan

16

- Belysa den idéburna sektorns roll och betydelse samt det sociala kapitalets betydelse för samhälls- och näringslivsutvecklingen.

## Bilaga 1

### Beskrivning av de sex principerna

#### 1. *Självständighet och oberoende*

Idéburna organisationer och verksamheter formulerar sitt uppdrag i samhället utifrån sin värdegrund och ska kunna ha en kritiskt granskande roll som röstbärare och opinionsbildare. Idéburna organisationer i Skåne ska kunna ha den rollen utan att riskera samverkan eller sitt ekonomiska stöd i förhållande till det offentliga. Region Skåne strävar efter att underlätta idéburna organisationers självständighet och oberoende. För att säkerställa oberoendet är det avgörande att skapa långsiktighet när det gäller beslut, finansiering och andra förutsättningar som påverkar idéburnas organisationer. Långsiktigheten måste dock balanseras med utrymme för flexibilitet och nyskapande.

#### 2. *Dialog*

Den idéburna sektorn bidrar till att öka demokratiskt deltagande och folkligt inflytandet. Relationen mellan idéburna organisationer i Skåne och Region Skåne ska präglas av ansvar, ömsesidighet och tillit och utgå från bådars förutsättningar, tillvarata bådars perspektiv och kompetens. För att ge bra förutsättningar för detta stöd till demokratin ska samverkansformerna vara öppna, regelbundet återkommande och präglas av ett inkluderande förhållnings- och arbetssätt. Dialogen mellan parterna syftar till att bredda och fördjupa beslutsunderlag och till att skapa förståelse och förtroende för varandra.

#### 3. *Kvalitet*

Idéburna organisationer består huvudsakligen av breda och ofta ideellt baserade verksamheter och organisationerna och deras medlemmar avgör och säkrar själva kvaliteten i sin egen verksamhet. Närheten till medlemmarna och brukarna och deras perspektiv är den idéburna sektorns främsta kvalitet.

Region Skåne har ofta lagstadgade krav på kvalitet i sin verksamhet.

När den idéburna sektorns organisationer utför verksamhet på uppdrag av Region Skåne ska parterna enas om vilka kvalitetskrav som ska gälla. Den idéburna sektorns särart och särskilda kvalitet ska beaktas i utvecklandet av metoder för att mäta och fördjupa kvalitet. Uppföljning och utvärdering sker med respekt för parternas olika perspektiv och förutsättningar.

#### *4. Långsiktighet*

Den idéburna sektorn i Skåne ska ges förutsättningar som möjliggör planering med långsiktighet och hållbar utveckling som grund. En bred politisk förankring är viktig när det gäller överenskommelser som berör förutsägbarhet och andra grundläggande villkor för de idéburna organisationernas långsiktiga planering och arbete. Detta för att de idéburna organisationernas existens, samhällsroll och utveckling är en angelägenhet för hela samhället.

#### *5. Öppenhet och insyn*

Det ömsesidiga förtroendet och tilliten mellan idéburna organisationer i Skåne och Region Skåne bygger på viljan till öppenhet. För att så många som möjligt ska kunna engagera sig i befintlig eller nyttillkommen verksamhet, för att förtroendet för denna ska vara så stort som möjligt och för att tilliten ska stärkas krävs tillgänglig information och öppenhet i såväl offentlig som idéburen sektor. Principen om öppenhet och insyn ska tillämpas så att parternas uppdrag kan fullföljas och inte heller medför skada för brukare, frivilliga, anställda, tredje parter eller organisationernas inre demokrati.

#### *6. Mångfald*

Så väl regionalt som lokalt förändras behoven i ett samhälle som är under utveckling. Därför har vi båda ett ansvar för att bidra till och underlätta framväxten av såväl nya organisationer och utförare som olika former för samverkan och avtal. Begreppet mångfald betyder i detta sammanhang att samhället välkomnar idéburna organisationer och utförare med olika värdemässiga eller metodologiska utgångspunkter. Ett växande utbud av aktörer presenterar olika lösningar på samhällets utmaningar. Olikheten är att betrakta som en tillgång i sig hos den mångfald av idéburna organisationer som bygger på demokratiska värden. Där många idéburna verksamheter får växa, skapas utrymme för innovation.